

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAJI DENGAN
INTENSI *TURNOVER* PADA KARYAWAN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Mencapai Derajat
Sarjana-S1 Bidang Psikologi dan Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Surakarta



HESTI UTAMI
NIM F 100 050 165

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2012

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAJI DENGAN
INTENSI *TURNOVER* PADA KARYAWAN**

Yang diajukan oleh :

HESTI UTAMI
NIM F 100 050 165

Telah disetujui untuk dipertahankan
Di depan Dewan Penguji Skripsi

Telah disetujui oleh :

Pembimbing


Yudhi Satria Restu, SE, S.Psi, M.Si

Tanggal, Maret 2012

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAJI DENGAN
INTENSI *TURNOVER* PADA KARYAWAN**

Yang diajukan oleh :

**HESTI UTAMI
NIM F 100 050 165**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji Utama

Yudhi Satria Restu, SE, S.Psi, M.Si

Penguji Pendamping I

Achmad Dwityanto, S.Psi, M.Si

Penguji Pendamping II

Drs. Soleh Amini, M.Si



Surakarta Mei 2012
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Psikologi

Dekan

Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Si

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah dimasukkan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis di acu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila di lain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya. Surat pernyataan ini merupakan bentuk tanggung jawab moral saya sebagai penulis atau peneliti kepada Tuhan Yang Maha Esa.

Surakarta, Maret 2012

METERAI
TEMPEL



30741AAF899711400

6000 DJP

Hesti Utami
NIM F 100 050 165

MOTTO

Apabila kamu diberi penghormatan dengan sesuatu penghormatan, maka balaslah penghormatan itu dengan yang lebih baik dari padanya, atau balaslah penghormatan itu (dengan yang serupa). Sesungguhnya Allah selalu membuat perhitungan atas tiap-tiap sesuatu.
(Terjemahan Q.S. An Nisa : 86)

PERSEMBAHAN

Dengan segenap cinta dan ketulusan hati, sebuah karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

- ❖ Orangtua penulis.
- ❖ Keluarga penulis.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah, segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulisan skripsi ini dapat selesai dengan baik. Sungguh tiada kekuatan dan daya upaya tanpa kehendak-Nya.

Adapun tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi sebagian persyaratan guna mencapai gelar Sarjana Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selesainya penulisan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, dukungan, dan doa dari semua pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si., Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Yudhi Satria Restu, SE, S.Psi, M.Si., Pembimbing akademik sekaligus sebagai pembimbing utama, yang penuh kesabaran dan keikhlasan beliau dengan meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Achmad Dwityanto, S.Psi, M.Si., Penguji I yang telah memberikan bimbingan dan melakukan pembetulan dengan cermat dan teliti sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

4. Bapak Drs. Soleh Amini, M.Si., Penguji II yang telah merelakan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis dengan sabar sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi UMS beserta stafnya yang telah memberikan materi perkuliahan kepada penulis.
6. Orang tua penulis yang telah memberikan doa, kasih sayang, motivasi serta pengorbanan yang tiada akhir.
7. *All my best friend* Titin, Fitri, Wiwid, Tante, Siska, Eky atas keramahan, kehangatan, kekeluargaan, keceriaan serta canda tawa yang kalian berikan selama ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah banyak membantu memberikan dukungan, nasehat serta perhatian kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.

Harapan penulis semoga skripsi yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi pembaca secara umum dan secara khusus bagi mahasiswa Fakultas Psikologi

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Mei 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN SURAT PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAKSI.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	4
C. Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
A. Intensi <i>Turnover</i>	6
1. Pengertian Intensi.....	6
2. Intensi <i>Turnover</i>	7
3. Akibat <i>Turnover</i>	8
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Intensi <i>Turnover</i>	12
5. Aspek-aspek yang Mempengaruhi Intensi <i>Turnover</i>	14

B.	Persepsi terhadap Gaji.....	16
1.	Pengertian Persepsi	16
2.	Persepsi terhadap Gaji	19
3.	Faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi terhadap gaji	24
4.	Aspek-aspek persepsi terhadap gaji	26
C.	Hubungan antara Persepsi Terhadap Gaji dengan Intensi <i>Turnover</i>	29
D.	Hipotesis.....	33
BAB III	METODE PENELITIAN	34
A.	Variabel Penelitian.....	34
B.	Definisi Operasional	34
C.	Subjek Penelitian	35
D.	Metode Pengumpulan Data	36
E.	Validitas dan Reliabilitas.....	39
F.	Metode Analisis Data	40
BAB IV	LAPORAN PENELITIAN	43
A.	Persiapan Penelitian	43
1.	Orientasi Kancan.....	43
2.	Persiapan Alat Pengumpulan Data.....	45
B.	Pelaksanaan Penelitian	48
1.	Penentuan Subjek Penelitian	48
2.	Pengumpulan Data.....	49
3.	Pelaksanaan Skoring.....	49
4.	Hasil uji validitas dan reliabilitas.....	50

C. Uji Asumsi.....	51
1. Uji Normalitas Sebaran	51
2. Uji Linieritas.....	52
D. Analisis Data	52
1. Hasil Uji Hipotesis	52
2. Sumbangan Efektif.....	53
3. Rerata.....	53
E. Pembahasan	53
BAB V PENUTUP.....	58
A. Kesimpulan	58
B. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN.	63

DAFTAR TABEL

Tabel:

1. Subjek Penelitian di CV. Lintas Kreasi Bidang kontraktor	45
2. Komposisi Aitem Skala Intensi <i>Turnover</i>	46
3. Komposisi Aitem Skala Persepsi Terhadap Gaji.....	47
4. Komposisi Aitem Skala persepsi terhadap gaji yang Valid dan Gugur.....	50
5. Komposisi Aitem skala intensi <i>turnover</i> yang Valid dan Gugur	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar:

1. Organisasi CV. Lintas Kreasi	44
---------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran-lampiran :

1. Skala penelitian.....	64
2. Skor skala penelitian	72
3. Hasil penelitian	87
4. Norma kategorisasi	93
5. Surat ijin dan surat keterangan penelitian	95

ABSTRAK

Hubungan antara Persepsi terhadap Gaji dengan Intensi *Turnover* pada Karyawan

Masalah intensi *turnover* sering dialami oleh perusahaan merupakan masalah yang harus cepat diselesaikan karena mengganggu proses produksi dan kelanjutan perkembangan perusahaan. Di sisi lain, banyak perusahaan belum memperhatikan gaji kerja karyawan. Gaji kurang sesuai dengan harapan karyawan dapat menimbulkan persepsi negatif tentang gaji dan mempengaruhi pemikiran seseorang untuk keluar.

Tujuan dalam penelitian ini yaitu : (1) Ada tidaknya hubungan antara persepsi terhadap gaji dengan intensi *turnover*. (2) Sejauh mana peran persepsi terhadap gaji dengan intensi *turnover*. (3) Keadaan persepsi terhadap gaji. (4) Keadaan intensi *turnover*.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan yang bekerja di bidang desain interior pada CV. Lintas Kreasi, Yogyakarta berjumlah 72 karyawan. Sampel dalam penelitian ini mempunyai karakteristik, sebagai berikut: a) Bekerja di bagian produksi. b) Pendidikan SMA. c) Usia antara 25-40 tahun. Berdasarkan karakteristik tersebut, maka sampel dalam penelitian ini berjumlah 46 karyawan. Cara pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu *purposive non random sampling*

Kesimpulan dalam penelitian ini yaitu : 1) Ada hubungan negatif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap gaji dengan intensi *turnover*. 2) Peran persepsi terhadap gaji terhadap intensi *turnover* sebesar 0,174 atau 17,4%, masih terdapat 82,6% dari beberapa variabel lain, selain variabel persepsi terhadap gaji yang mempengaruhi intensi *turnover*. 3) Tingkat persepsi terhadap gaji tergolong positif. 4) Tingkat intensi *turnover* tergolong sedang.

Kata kunci : Persepsi terhadap Gaji, Intensi Turnover